

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Bernhard Förster GmbH, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildende können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
 - Diverse Prüfungsvorbereitungskurse der IHK
 - Azubi-Train bei der IHK
 - CNC-Dreh- und Fräsmaschinenkurs bei der Handwerkskammer Karlsruhe
 - Ausbildungsbegleitende Hilfen
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
5. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht: Betriebsbesichtigungen (bspw. Firma Arburg)
6. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche: Organisation Azubi-Ausflug, Herstellung Azubi-Werkstück für Ausbildungsmesse, Betreuung der neuen Azubis als Paten, Betreuung bei Besuch von Schulklassen

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

7. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Aktive Mitarbeit im Prüfungsausschuss
 - Die Möglichkeit an externem Coaching teilzunehmen besteht jederzeit (AMK Team Körner)
 - Mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

8. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 2/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
9. Unser Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
10. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Interne Prüfungssimulationen mit den Ausbildern
 - IHK Prüfungsvorbereitungskurse
 - Intensives Üben der Abschlussprüfungen der Vorjahre
 - Zwischenprüfungen der Vorjahre (Industriekaufleute) werden intern zur Übung durchgeführt
11. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jede Woche statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

12. Wir stellen regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
13. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Osterfeld Realschule in Pforzheim

14. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
15. Bei uns werden grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten angeboten.
16. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: BORS, BOGY, Praktikumswochen (BW), Betriebsbesichtigung von Schulklassen

Freizeit und Beruf

17. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an:
Freikarten für bspw. Konzerte des Südwestdeutschen Kammerorchesters, Open-Air Kino im Kulturhaus Osterfeld
18. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten

Azubi-Ausflüge, Sommerfeste, Weihnachtsfeiern

Finanzielle Unterstützung

19. Unser Unternehmen bietet einen finanziellen Zuschuss zur Verpflegung.
20. Unser Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
 - Edenred (Gutscheinkarte, die monatlich mit 50€ aufgeladen wird)
 - 50€ Zuschuss pro Ausbildungsjahr/Azubi für zusätzliches Lernmaterial
 - Möglichkeit der Weiterbildungskostenübernahme
 - Kostenlose Getränke (Wasser, Tee, Kaffee)